

Forslag til hvordan vi får flere varme hænder i sundhedsvæsenet

Vi har generationer af kloge og læringsparate unge der kunne få værdiguld livslæring med sig, hvis vi tænkte smart og systematisk:

Danmark har en uudnyttet ressource af unge der slutter deres ungdoms uddannelse, enten efter 9. Eller 10. Klasse, eller efter endt studentereksamen (nu kaldet HHX, HT og STX).

Det er blevet normalt at tage 1-2 "fjumreår" hvor de unge finder ud af hvad vej de skal gå i voksenlivet og gerne vil tjene nogle penge enten til studietiden eller udenlandsrejser. De har ofte meget svært ved at finde job med ordentlig timeløn og timer nok og må tage flere forskellige tilfældige jobs på samme tid.

Ved at lave en ordning der giver den aldersgruppe lov til, i 1 eller 2 år, at få en særlig forhøjet timeløn på f. eks 200 kr i timen ved ansættelse i plejesektoren, dvs plejehjem og i hjemmeplejen, vil man kunne få en ikke ubetydelig arbejdsstyrke tilført sundhedsplejeområdet.

Hver årgang fra 16-19 år tæller ca. 70.000 unge. Der er ca 90.800 SOSU-hjælpere og SOSU assistenter i dag. De har travlt og deres arbejdsmængde forventes øget i de kommende år.

Man kunne således formegentligt få op til ca 100.000 om året i denne sær-ansættelse, som kunne aflaste, men ikke mindst give generationen indblik i sundhedssektoren og dermed inspirere til at vælge uddannelse indenfor dette på sigt.

Ved at gøre sær-aftalen tidsbegrænset vil det ikke true fast personale men blive den ekstra hånd de savner og de unge vil få indblik i en verden de ikke nødvendigvis selv opsøger.

Det vil kunne skabe sammenhængskraft imellem generationerne, øge omsorgsegenskaber i de unge generationer, give dem en mulighed for at tjene mere end de ellers kan på det tidspunkt og kunne inspirere dem til at fortsætte i sundhedsvæsenet.

Det er en ressource vi har lige for hånden, som ikke skal oplæres i dansk eller lokkes langvejs fra og med enkelt lovgivning vil man kunne strukturere en win-win ordning for både samfundet, de gamle og de unge.

Opret tidsbegrænsede stillinger på f. eks 1-2 år med høj timeløn der ligger pænt over den gennemsnitlige mindsteløn til de unge inden de er 21 år, i pleje og omsorgssektoren og der vil komme et betragteligt boost til et nødlidende område.

Med venlig hilsen